\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zastupan/a

*(naziv pravne osobe, OIB i adresa)*

po*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* (u daljenjem tekstu: Poslodavac)

i

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(ime i prezime, OIB i adresa)*

(u daljenjem tekstu: Radnik)

zaključili su

**UGOVOR O RADU**

**na određeno vrijeme**

**Članak 1.**

Ovim se Ugovorom o radu na određeno vrijeme (dalje u tekstu: Ugovor) utvrđuju međusobna prava, obveze i odgovornost na radu između Poslodavca i Radnika.

**Članak 2.**

Ovaj Ugovor sklapa se na određeno vrijeme počevši s danom \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, a završno s danom \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada koji traje do \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. U slučaju da Radnik ne zadovolji na probnom radu ovaj Ugovor se otkazuje.

**Članak 3.**

Radnik se obvezuje da će obavljati poslove vatrogasca u \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, a isti uključuju:

*(mjesto obavljanja poslova)*

-

-

-

-

Radnik je dužan obavljati i druge poslove i zadatke prema nalogu Poslodavca.

**Članak 4.**

Radnik će raditi u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Početak, završetak i raspored radnog vremena utvrđuje se prema odredbama \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(navesti akt koji uređuje radno vrijeme)*

**Članak 5.**

U tijeku rada s punim radnim vremenom Radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta.

Radnik ima pravo na tjedni odmor, a dani tjednog odmora su \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(navesti koji su to dani u tjednu)*

**Članak 6.**

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ radnih dana.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora Radniku će se isplatiti naknada plaće kao da je radila.

**Članak 7.**

Ovaj Ugovor se može i redovito otkazati.

Otkazni rok određuje se sukladno odredbama Zakona o radu.

**Članak 8.**

Za obavljene poslove iz članka 3. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će Radniku isplaćivati:

1. Osnovnu plaću u iznosu\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. i dodatke na plaću.

**Članak 9.**

Dodaci na plaću iz članka 8. ovog Ugovora su:

- dodatak za otežane uvjete rada s uvećanjem od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%;

- dodatak za prekovremni rad s uvećanjem od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ %

- dodatak za rad noću s uvećanjem od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ %

- dodatak za rad nedjeljom s uvećanjem od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%;

- dodatak za rad blagdanom ili drugim zakonom utvrđenim neradnim danom s uvećanjem od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ %

**Članak 10.**

Ovaj Ugovor sklopljen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava 1 (jedan), a Poslodavac 3 (tri) primjerka.

ZA POSLODAVACA ZAPOSLENIK

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_